

Notulen uit de zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van dinsdag 30 juni 2020

Lieven Krikilion, Voorzitter
Michel Doomst, Burgemeester
Gunther De Wilde, Simon De Boeck, Christa Dermez, Jan Depester,
Schepenen

Aanwezig: Herman Anthoons, Christine Vankersschaever, Steve
Dehandschutter, Kristoff Hemelinckx, Linda De Schutter, Jonas De
Maeseneer, Samuel Billens, Laura Timmermans, Ellen Mathieu,
Pascal De Leener, Pascale Souffriau, Philippe De Cock, Jason
Broodcoorens, Ellen Vereman, Raadsleden
Eric Van Snick, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Patrick Week, Raadslid
Joris Samyn, Adjunct-algemeen directeur

Afwezig: /

De voorzitter opent de vergadering om 20u30.

Algemeen bestuur

1. Notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 mei 2020 - goedkeuring. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

De algemeen directeur legt de notulen voor van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 mei 2020.

Juridische gronden

Artikel 32 van het Decreet Lokaal Bestuur.

Advies medewerker/doel

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd de notulen, zoals voorgelegd door de algemeen directeur, goed te keuren.

Tussenkomsten

Door de N VA-fractie wordt opgemerkt dat de notulen van de voorgaande zitting niet gelijktijdig met de agenda ter beschikking werden gesteld.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel.- De notulen van 26 mei 2020 worden goedgekeurd.

Kwaliteit en beleid

2. Organisatiebeheersing - jaarrapport 2019 - kennisname. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

De algemeen directeur rapporteert jaarlijks aan het college van burgemeester en schepenen, de gemeenteraad, de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau

over de **organisatiebeheersing**. Die rapportering gebeurt jaarlijks uiterlijk voor 30 juni van het daaropvolgende jaar.

Het wettelijke organisatiebeheersingssysteem maakt deel uit van het kwaliteitsbeleid en heeft als doelstelling enerzijds de kwaliteit van de werking en dienstverlening, anderzijds de organisatiedoelstellingen op te volgen.

1. **Kwaliteit van de werking en dienstverlening:** Voldoen we aan alle verplichtende regelgeving? Gaan we correct, nauwkeurig, volledig en tijdig om met de informatie? Zetten we steeds de juiste middelen in? Gaan we integer om met onze financiële middelen?
2. **Organisatiedoelstellingen:** Bereiken we onze doelstellingen? Voeren we alles effectief uit? Volgen we alles op? Als dusdanig vertoont het interne controlesysteem linken met de beheers- en beleidscyclus.

Organisatiebeheersing is iets waar iedere organisatie, al dan niet bewust, dagelijks mee bezig is. In het decreet lokaal bestuur wordt organisatiebeheersing gedefinieerd als het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te bieden over:

1. Het bereiken van de doelstellingen;
2. Het naleven van wetgeving en procedures;
3. De beschikbaarheid van betrouwbare financiële en beheersinformatie;
4. Het efficiënt en economisch gebruik van middelen;
5. De bescherming van activa;
6. Het voorkomen van fraude.

Organisatiebeheersing gaat niet over het controleren/inspecteren van een organisatie, maar over het **beheersen** ervan. Beheersen wil zeggen: In de hand hebben en er de nodige sturing aan geven. Organisatiebeheersing situeert zich op het algemene niveau van de organisatie, op dienstniveau en op procesniveau.

Het organisatiebeheersingssysteem wordt vastgelegd in het **algemeen kader interne controle**. Dit algemeen kader beschrijft enerzijds de methodiek, gebaseerd op de PDCA-cyclus en het COSO-model, en anderzijds hoe het in praktijk wordt gebracht. Het eerste centraal element in de dagelijkse praktijk is ons organisatiehandboek, dat een bundeling is van de belangrijkste organisatiedocumenten en -processen. Het tweede centrale element is de periodieke zelfevaluatie die uitmondt in projecten ter verbetering van organisatiebeheersing.

In dit jaarrapport met referentie '20200630 (jaarrapport 2019 OB - rapporteringsmoment juni 2020)' (zie bijlage) schetsen we waar gemeente en OCMW in 2019 rond gewerkt hebben en waar ze het komende jaar rond willen werken.

Juridische gronden

Decreet lokaal bestuur, hoofdstuk 5 afdeling 1.

Kader organisatiebeheersing, goedgekeurd op de OCMW-raad van 11 mei 2017 en de gemeenteraad van 30 mei 2017.

Tussenkomsten

Door raadslid Steve Dehandschutter wordt namens de N VA-fractie gevraagd of in het jaarrapport cijfers kunnen worden vermeld van de opleidingen die door de medewerkers worden gevolgd en vraagt om de gegevens van de gevolgde opleidingen in 2019 nog door te geven.

M.b.t. het aankoopproces wordt gevraagd om in de toekomst sneller documenten te verkrijgen als er zaken worden opgevraagd.

Tevens wordt er gevraagd of er een evolutie is in de betalingstermijnen waarop de algemeen directeur antwoordt dat er een screening zal gebeuren.

Door de N VA-fractie wordt eveneens gevraagd om de MAT-verslagen mee op te nemen in eNotulen zodat raadsleden mee kunnen volgen.

Besluit

Enig artikel.- De raad neemt kennis van de jaarlijkse rapportering organisatiebeheersing door de algemeen directeur zoals voorgesteld in het rapport met referentie '20200630 (jaarrapport 2019 OB - rapporteringsmoment juni 2020)'.
Financiële aangelegenheden

3. Jaarrekening 2019 van het OCMW - vaststelling. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

De jaarrekening bevat een beleidsnota, een financiële nota, een samenvatting van de algemene rekeningen en een toelichting. De beleidsnota geeft het beleid weer dat tijdens het financiële boekjaar werd gevoerd en de financiële nota bevat minstens de exploitatierekening, de investeringsrekening en de liquiditeitenrekening.

Het balanstotaal bedraagt 4.213.902,86 euro.

De staat van opbrengsten en kosten omvat de volgende totalen:

- kosten: 2.291.336,53 euro
- opbrengsten: 2.254.138,76 euro

Het boekhoudkundig tekort van het boekjaar bedraagt 37.197,77 euro.

Juridische gronden

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, in het bijzonder artikel 249 §3.

Het decreet betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2008, in het bijzonder de artikelen 173 en 175.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Het Ministerieel besluit van 1 oktober 2010 tot vaststellen van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten en de toelichting ervan, en van de rekeningstelsels van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De Raad Voor Maatschappelijk Welzijn stelt de jaarrekening 2019 van het OCMW vast. Deze jaarrekening omvat een beleidsnota, een financiële nota, een samenvatting van de algemene rekeningen en eentoeelichting. Deze stukken, zoals bijgevoegd in bijlage, maken integraal deel uit van dit besluit.

Artikel 2: De exploitatierekening 2019 wordt vastgesteld met volgende cijfers:

- totale uitgaven: 2.129.652,49 euro
- totale ontvangsten: 2.129.454,62 euro
- saldo: -197,87 euro

Artikel 3: De investeringsrekening 2019 wordt vastgesteld met volgende cijfers:

- totale uitgaven: 14.998,10 euro
- totale ontvangsten: 145.951,62 euro
- saldo: 130.953,52 euro

Artikel 4: Het resultaat op kasbasis wordt vastgesteld op 574.134,91 euro en de autofinancieringsmarge op -5.135,26 euro.

Artikel 5: De nodige documenten worden digitaal overgemaakt aan de toezichthoudende overheid en worden gepubliceerd op de gemeentelijke website.

Personeel

4. Personeelsformatie gemeente en OCMW - aanpassing. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

Het bestuur voorziet bij de dienst Mens en Welzijn 1 extra halftijdse contractuele functie van maatschappelijk werker (B1-B3) naar aanleiding van een uitbreiding sociale maribel en de nood aan meer ondersteuning in het team Welzijn.

Juridische gronden

- Het Decreet Lokaal Bestuur inzonderheid artikel 161 waarbij bepaald wordt dat de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het OCMW dienen vast te stellen
- Het Gemeenteraadsbesluit van 27 november 2018: Goedkeuring van de aanpassing van de personeelsformatie en gemeenschappelijk organogram van gemeente en OCMW

Verwijzingen

- Advies vakbonden: omwille van de corona-crisis werd er niet fysiek vergaderd maar werd het positief advies door ACV en ACOD schriftelijk via mail gegeven.
- Positief advies van het MAT d.d. 19 mei 2020.
- het model tot aanpassing van het organogram, opgesteld door Jurplus met referentie goog-pbp-rpt-20200528-o(minidossier).

Advies medewerker/doel

Positief advies van het managementteam d.d. 19 mei 2020.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De aanpassing van het organogram zoals voorgesteld in het voorstel opgesteld door Jurplus met referentie goog-pbp-rpt-20200528-o (minidossier) en gevoegd als bijlage bij dit besluit wordt goedgekeurd.

Artikel 2. De personeelsleden worden via de nieuwsbrief op de hoogte gebracht van de aanpassing van het organogram. De actuele versie van het organogram wordt elektronisch ter beschikking gesteld van het personeel via CC-net.

De voorzitter sluit de vergadering om 20u45.

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.

Algemeen directeur,

Voorzitter,

Eric Van Snick

Lieven Krikilion